

MESSAGGIO MUNICIPALE NO. 659

modifica articolo 59 del "Regolamento organico dei dipendenti" e art. 72 del regolamento comunale

Signor Presidente

Signore e Signori Consiglieri comunali

il Legislativo nel mese di giugno 2018 ha approvato alcune modifiche al Regolamento organico dei dipendenti; la Sezione Enti Locali non ha approvato l'art. 59 così come presentato, di conseguenza abbiamo provveduto allo stralcio dell'ultimo paragrafo come indicato dalla stessa.

Di seguito l'articolo in vigore (riquadro verde) e la versione corretta:

Art. 59

Disposizioni particolari

Se dall'ultima assenza per malattia e/o infortunio il dipendente riprende il lavoro per almeno 180 giorni consecutivi, nel caso di nuova assenza egli riacquista il diritto di ricevere lo stipendio intero per 720 giorni ai sensi dell'art. 78 cpv. 1.

Le assenze interrotte dalla ripresa per intero del lavoro per un periodo inferiore a 60 giorni consecutivi si considerano continuate.

Durante l'assenza per motivi di salute, i giorni non lavorativi sono computati quali giorni di assenza, a eccezione di quelli immediatamente precedenti la ripresa del lavoro.

Nei casi di capacità lavorativa temporanea ridotta il dipendente è tenuto al rispetto dell'orario normale di lavoro, pur se con mansioni ridotte; sono riservate prescrizioni contrarie del medico o del medico di fiducia del Municipio.

Nel caso di diminuzione permanente della capacità lavorativa il Municipio stabilisce speciali condizioni d'impiego. Qualora fosse necessario un trasferimento si procede come all'art. 24.

Art. 59 (nuovo)

Disposizioni particolari

Se dall'ultima assenza per malattia e/o infortunio il dipendente riprende il lavoro per almeno 180 giorni consecutivi, nel caso di nuova assenza egli riacquista il diritto di ricevere lo stipendio intero per 720 giorni ai sensi dell'art. 58 cpv. 1.

Le assenze interrotte dalla ripresa per intero del lavoro per un periodo inferiore a 60 giorni consecutivi si considerano continuate.

Durante l'assenza per motivi di salute, i giorni non lavorativi sono computati quali giorni di assenza, a eccezione di quelli immediatamente precedenti la ripresa del lavoro.

Nei casi di capacità lavorativa temporanea ridotta il dipendente è tenuto al rispetto dell'orario normale di lavoro, pur se con mansioni ridotte; sono riservate prescrizioni contrarie del medico o del medico di fiducia del Municipio.

MODIFICA ART. 72

L'attuale situazione è regolata, al titolo IV – Onorari, stipendi, diaria e indennità - del Regolamento comunale di Bedigliora (RCB) – dall'articolo 72 riportato qui di seguito:

| TITOLO IV | |
|--|---|
| Onorari, stipendi, diaria e indennità | |
| Emolumenti | <u>art. 72</u> |
| a) onorario | I membri del Municipio ricevono i seguenti onorari : il Sindaco : fr. 5'000.- annui il Vice-Sindaco : fr. 3'000.- annui i municipali fr. 2'500.- annui Inoltre riceveranno un'indennità di fr. 30.- per seduta alla quale presenzieranno. |
| b) diarie | Per missioni e funzioni straordinarie autorizzate, i membri del Municipio, delle commissioni e delle delegazioni ricevono le seguenti indennità: a) per una giornata fr. 200.- b) per mezza giornata fr. 100.- Per missioni fuori Comune sono rimborsate le spese di trasferta in analogia alle prescrizioni fissate dal Cantone per i propri dipendenti o rappresentanti. |
| c) rincaro | Gli onorari, le indennità e le diarie di cui ai punti a), b), c), del presente articolo sono adeguate al rincaro all'inizio di ogni legislatura secondo i criteri stabiliti per i dipendenti comunali. |

MOTIVAZIONI ALLA RICHIESTA DI CAMBIAMENTO

La proposta di modifica nasce dalla reale situazione del cospicuo onere di lavoro e quindi dall'esigenza di tenere maggiormente conto dell'impegno e il rispetto che la funzione richiede. Questo soprattutto nella misura di tempo da mettere a disposizione della cosa pubblica

Per l'art. 72 – Onorari, stipendi, diaria e indennità (art. 117 LOC)

Giova al proposito ricordare che le sedute municipali settimanali vedono pochissime pause durante l'anno e sovente a esse si aggiungono regolari riunioni in forma di gruppo di lavoro così come riunioni presso l'Amministrazione con i rispettivi capi servizio dei dicasteri di competenza. Momenti questi che devono giocoforza essere organizzati durante la giornata. Alle sedute di Municipio, che di regola iniziano nel tardo pomeriggio, capita di dover anteporre riunioni e incontri così come di dover anticipare l'ora d'inizio per consentire l'evasione di tutte le trattande. Il

tema era stato sollevato a più riprese. Quindi, considerata la reale situazione di impegno, il Municipio ha deciso di avanzare una proposta. Nella valutazione di questa misura si è pensato di rivedere la base di calcolo e l'impostazione generale delle indennità previste.

Questa proposta si basa quindi su due principali aspetti:

- una retribuzione confacente ai reali impegni dati dalla funzione;
- un nuovo metodo di calcolo, basato su un ipotetico salario mensile.

3 Per il calcolo delle indennità, come già si diceva, si è voluto seguire il principio secondo il quale le cariche di Sindaco, Vicesindaco e Municipale non devono essere riservate solo a persone che possono permettersi di mettere a disposizione il loro tempo senza avere alcun riscontro finanziario, ma devono poter essere svolte da qualsiasi cittadino interessato. Per questo motivo le indennità sono state adeguate considerando il tempo che ognuno mette a disposizione per svolgere la sua carica.

LA PROPOSTA

Ritenuto quanto presentato si definisce la proposta come segue:

TITOLO IV (nuovo) Onorari, stipendi, diaria e indennità

Emolumenti

a) onorario

art. 72 (nuovo)

I membri del Municipio ricevono i seguenti onorari :

il Sindaco : fr. 6'000.- annui

il Vice-Sindaco : fr. 3'700.- annui

i municipali fr. 3'000.- annui

Inoltre riceveranno un'indennità di fr. 30.- per seduta alla quale presenzieranno.

b) indennità

I membri del consiglio comunale, delle commissioni e delegazioni municipali e i membri delle commissioni nominate dal consiglio comunale ricevono un'indennità di fr. 30.- per ogni seduta alla quale parteciperanno.

c) diarie

Per missioni e funzioni straordinarie autorizzate, i membri del Municipio, delle commissioni e delle delegazioni ricevono le seguenti indennità:

a) per un'ora di presenza Fr. 25.--

b) per una giornata Fr. 200.--

b) per mezza giornata Fr. 100.--

d) i presidenti delle commissioni del Consiglio comunale ricevono un'indennità supplementare di Fr. 20.-- per ogni seduta alla quale partecipano esplicitando la loro funzione;

e) a ogni membro dell'ufficio elettorale è riconosciuta un'indennità di Fr. 20.-- per ogni ora di presenza al seggio;

Per missioni fuori Comune sono rimborsate le spese di trasferta in analogia alle prescrizioni fissate dal Cantone per i propri dipendenti o rappresentanti.

d) rincaro

Gli onorari, le indennità e le diarie di cui ai punti a), b), c), del presente articolo sono adeguate al rincaro all'inizio di ogni legislatura secondo i criteri stabiliti per i dipendenti comunali.

Visto quanto precede, si invita il Consiglio Comunale a voler

d e c i d e r e :

1. E' approvato il nuovo articolo 59 "Disposizioni particolari" del ROD;
2. E' approvata la modifica dell'art. 72 del RCB come da testo presentato per esteso.
3. I nuovi artt. 59 (ROD) e 72 del (RCB) entrano in vigore il 1. gennaio 2019, dopo l'approvazione della competente Autorità cantonale.

Con ossequio.

PER IL MUNICIPIO DI BEDIGLIORA

il sindaco:

T. Belloni

la segretaria:

H. Andina



RM del 30.10.2018

Commissione incaricata dell'esame: Gestione e Petizioni